

Sociétés organisatrices de transport collectif¹²

L'organisation collecte des statistiques désagrégées selon le sexe (lorsque c'est possible).	<input type="checkbox"/>
L'organisation collecte des statistiques qui sont aussi désagrégées selon le revenu, la taille du ménage, l'âge, le groupe ethnique, les propriétaires de véhicules et le parcours usuel d'une journée type.	<input type="checkbox"/>
Les recherches de l'organisation suivent l'évolution des changements dans les besoins et les expériences différenciés des femmes et des hommes en matière de transport.	<input type="checkbox"/>
Les résultats de sondages sur la satisfaction de la clientèle et sur la perception des passagers sont ventilés selon les sexes.	<input type="checkbox"/>
L'organisation consulte les femmes et les hommes à propos de la conception de nouveaux arrêts, de stations, de terminaux ou de véhicules et à propos du développement de nouveaux services de transport.	<input type="checkbox"/>
Les rencontres de consultation sont planifiées à des moments qui conviennent autant aux femmes qu'aux hommes.	<input type="checkbox"/>
L'organisation travaille de près avec l'autorité locale et les autres autorités organisatrices de transport collectif pour fournir de bons services et des déplacements sans interruption aux passagers (ex. : bonnes connexions, billetteries intégrées, infrastructures intégrées).	<input type="checkbox"/>
On fait attention de ne pas renforcer les stéréotypes sexuels et les préjugés dans les images véhiculées par la société de transport ainsi que sur les panneaux publicitaires affichés (ex : ne pas accepter d'afficher des pubs sexistes dans les bus, les wagons ou les lieux d'attente).	<input type="checkbox"/>

Les comportements agressifs et violents ne sont pas acceptés dans les lieux d'attente ainsi que dans les véhicules de transport.	<input type="checkbox"/>
Des procédures existent pour protéger les employés et les passagers contre la discrimination et le harcèlement sexuel.	<input type="checkbox"/>
L'organisation fait la promotion active du recrutement de femmes, y compris celles appartenant aux communautés noires et aux minorités ethniques, pour s'assurer que la composition de la main-d'œuvre reflète la population à laquelle elle offre des services.	<input type="checkbox"/>
L'organisation suit l'évolution des taux de représentativité féminine parmi ses employés et fait la promotion active d'une représentation équitable de femmes et d'hommes à tous les niveaux d'employabilité.	<input type="checkbox"/>
Au sein de la société de transport, les femmes et les hommes sont équitablement représentés dans les comités ou les groupes clés où les décisions stratégiques sont prises.	<input type="checkbox"/>
Les employés engagés dans la conception et le développement des installations et des services sont formés pour prendre conscience des besoins et des préoccupations différenciés entre les femmes et les hommes dans le domaine des transports.	<input type="checkbox"/>
Tout le personnel de première ligne est formé pour reconnaître les besoins et les préoccupations différenciés selon les sexes dans le secteur des transports.	<input type="checkbox"/>
Les véhicules de transport ont des espaces à bagages larges et adaptés aux courses et aux poussettes et dans lesquels il est facile de mettre et d'enlever des sacs.	<input type="checkbox"/>
L'information est facilement disponible quant à la disposition à bord d'installations pensées pour les courses, les bagages, les poussettes et les vélos.	<input type="checkbox"/>
Les signes et symboles sur les véhicules sont clairs en ce qui a trait au transport et au stockage des courses, des bagages, des poussettes et des vélos.	<input type="checkbox"/>

12. Plusieurs des questions de cette liste ont été traduites de la Liste d'audit sur le genre et le transport du Département du transport du Royaume-Uni présentée dans Peters (2013 : 60-63).

Sociétés organisatrices de transport collectif¹²

Il y a des sièges désignés pour les personnes âgées, les personnes handicapées, les personnes avec des enfants ou les femmes enceintes et ces sièges sont clairement visibles.

Les toilettes accessibles pour les fauteuils roulants ont des installations de tables à langer pour amener les jeunes enfants aux toilettes et changer les couches.

Les décisions sur l'endroit et la fréquence des arrêts d'autobus sont prises suivant des consultations auprès des usagers et de potentiels usagers et suivant des données topographiques afin de maximiser l'accessibilité aux services d'autobus.

Les préoccupations des passagères et des passagers sont considérées lorsque sont prises les décisions sur le lieu et l'horaire de déploiement des employées et des employés de première ligne (hormis les chauffeuses et chauffeurs).

Les lieux d'attente de toutes les stations sont inspectés régulièrement pour dissuader quiconque d'y procéder à des abus, pour enlever les déchets et pour prévenir et réduire les dommages.

Les stations de métro sont bien éclairées et il y a des miroirs aux angles morts des couloirs afin d'y prolonger la vue.

L'information sur les retards et les annulations est donnée aussitôt que possible et elle inclut, lorsque c'est possible, des suggestions de routes ou de services alternatifs.

12. Plusieurs des questions de cette liste ont été traduites de la Liste d'audit sur le genre et le transport du Département du transport du Royaume-Uni présentée dans Peters (2013 : 60-63).